

Cfdt:

GROUPE ERAM

ELECTION DE VOS REPRESENTANTS AU CONSEIL SOCIAL ET ECONOMIQUE GÉMO

APPEL A CANDIDATURE

NOTRE BILAN

Cfdt:

MOBILISÉS POUR
L'ORGANISATION DU TRAVAIL

BERNARD SAUVAGET
ACHETEUR
GÉMO SERVICES

Représentant Syndical au CSE



NADINE CHOUTEAU
RESPONSABLE DE SECTEUR
GÉMO LOGISTIQUE CHAUSSURES

Déléguée Syndicale

“ Le Compte Epargne Temps (CET) est une avancée revendiquée par la CFDT lors des NAO de 2018 et concrétisée par elle lors des négociations qui ont suivies. C'est un outil de flexibilité, au service de tous les salariés, pour disposer de jours mis de côté les années précédentes. ”

#négociation collective

Cfdt:

MOBILISÉS POUR
LES CONDITIONS DE TRAVAIL

CÉCILE ARNAUNÉ
STYLISTE-GRAPHISTE
GÉMO SERVICES

Élue CSE, Référente VSST



MATHILDE POUVREAU
STYLISTE
GÉMO SERVICES

Secrétaire CSE

“ Dès lors qu'un élu CFDT a identifié une problématique importante menaçant le bon fonctionnement de l'entreprise et l'intégrité des salariés, les élus CFDT ont réagi en actionnant le Droit d'Alerte pour Danger Grave et Imminent. Cette action a permis de mettre l'entreprise face à ses responsabilités et à son devoir de protection des salariés, tout en permettant de déployer un plan d'action qui a mis fin à des agissements non acceptables et a limité tout risque de récurrences. ”

#droit d'alerte CSE

Cfdt:

MOBILISÉS POUR
LA DÉFENSE DES DROITS

SÉBASTIEN HERVÉ
CONCEPTEUR - DÉVELOPPEUR
ERAM INTERSERVICES

Délégué Syndical



ISABELLE NÉE
VENDEUSE
GÉMO IBOS

Représentante de Section Syndicale

“ En tant qu'élus ou mandatés CFDT, nous aidons les salariés en difficulté. La CFDT accompagne tous les ans des dizaines de salariés pour faire respecter leurs droits dans le cas de licenciement, rupture conventionnelle, harcèlement, revalorisation salariale ou statutaire. ”

#accompagnement individuel

Cfdt:

MOBILISÉS POUR
L'ORGANISATION DU TRAVAIL

PIERRE ONILLON
SERVICES GÉNÉRAUX
ERAM INTERSERVICES

Élu CSE



MÉLINDA LE PROUST
PÔLE ÉCHANTILLONS
USINE PARADE-TBS

Élue CSE

“ La CFDT a identifié auprès de salariés la nécessité de jours d'absences rémunérés pour la prise de rendez-vous médicaux pour maladies chroniques et affections longues durées (ALD). La CFDT a obtenu la mise en place de 2 jours d'absence rémunérés dans le cadre des négociations annuelles de 2022 (NAO) ”

#négociation collective

PLUS D'INFOS

<https://www.cfdt-groupeeram.fr>

